

Styrelsen i Århus Lærereforening har diskuteret overenskomsten, og er ikke enige om en samlet anbefaling. 7 stemmer for og 5 stemmer imod.

Blandt de fremsatte argumenter for et ja er:

- Der er gode lønstigninger generelt, særligt for medlemsgrupper, der ligger under gennemsnittet.
- Der er opnået forbedringer indenfor pensionsområdet, hvor pensionsdelen er steget fra 17,3% til 17,45%.
- Der er kommet markante forbedringer på børns sygedage, med mulighed for fri med løn på både 0. og 3. sygedag. Det er desuden lykkedes at holde børns sygedage ude af den selvbetalte fritvalgsordning.
- Der er forbedringer til indholdet i skoleplanen, bl.a. beskrivelser af individuel og fælles forberedelse. Denne åbning kan der på længere sigt bygges videre på.
- Der er tydelige forbedringer indenfor barsel- og forældreforhold, særligt for enlige forældre til syge og indlagte børn.
- SPARK-midlerne til en indsats for forbedringer af arbejdsmiljøet blev forlænget, og der er også indført bedre muligheder for arbejdsmiljøuddannelse for TRIO-samarbejdet.
- Der er opnået forbedringer for børnehaveklasseledere, i form af at grænsen for undervisningstillæg er sænket.
- Der er krav om en kommunal ramme for nyuddannedes introforløb.
- En realistisk vurdering af forhandlingsklimaet vil være, at der ikke kan opnås markant bedre resultater efter en konflikt. Desuden vurderes, at de aktuelle politiske udmeldinger under folketingsvalgkampen kan lede til markante forbedringer på længere sigt. Der er en strategisk risiko for at miste denne velvilje ved en konflikt.

Blandt de fremsatte argumenter for at stemme imod er:

- Der er ikke opnået forbedringer indenfor arbejdstiden, f.eks. en sikring af forberedelsestiden eller et fastsat loft over undervisningstiden. Dette er fortsat et stort ønske blandt medlemmerne, og er ikke opnået ved denne overenskomst.
- Der er ikke opnået væsentlige forbedringer indenfor arbejdsmiljøområdet. Lærere og børnehaveklasseledere er en faggruppe udsat for store følelsesmæssige krav, og her vil en ret til supervision være en hjælp. Dette krav er ikke imødekommet. Kravet om at sikre AMR tid til opgaven er heller ikke imødekommet.

- For at fastholde erfarne lærere og børnehaveklasseledere på arbejdsmarkedet, er der behov for bedre forhold for seniorer. Dette krav er ikke imødekommet.
- Forbedringerne for nyansatte og nyuddannede er ikke garanterede i overenskomsten, men er overladt til løse hensigtserklæringer. Det er desuden en markant forringelse af vores kompetencefond, at denne kan benyttes til at uddanne mentorer, hvilket er en afvigelse fra kompetencefondens fokus på den enkeltes ønske og et skred over mod arbejdsgivers behov.
- De politiske udmeldinger i de seneste valgkampe er meget positive overfor folkeskolen, og det vil være politisk medvind til en konflikt på dette tidspunkt.

Følgende medlemmer af styrelsen anbefaler et ja: Lars, Matilde, Søren, Dorthe, Miriam, Jesper, Astrid.

Følgende medlemmer af styrelsen anbefaler et nej: Flemming, Troels, Andreas, Sarah, Svend.