

FORHÅNDSAFTALE MELLEM AARHUS KOMMUNE, BØRN & UNGE OG ÅRHUS LÆRERFORENING VEDRØRENDE LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE PR. 1. APRIL 2023

Generelt

Hvem er omfattet

Aftalen er gældende for alle lærere og børnehaveklasseledere med tjeneste på skolerne i Børn og Unge i Aarhus Kommune.

Tillægsniveau og udbetaling.

Alle nedenstående tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau og reguleres på samme måde som de centralt aftalte lønde.

Hvor intet andet er angivet nedenfor, udbetales tillægget med en forholdsmæssig del hver måned.

Kvalifikationstillæg, der er aftalt på baggrund af en bestået uddannelse, ydes fra den første i måneden, efter afsluttet uddannelse (datoen for udstedelse af bevis).

Deltidsbeskæftigede

Tillæg gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført under det enkelte punkt.

Graduering af tillæg

Hvor der nedenfor er angivet tillægsstørrelse som to beløb adskilt af skråstreg, angiver tallet før skråstregen tillæggets størrelse for ansatte på anciennitetsløn, og tallet efter skråstregen tillægget for ansatte på Ny løn.

Ophør af funktionstillæg

Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.

Pensionsforhold

Lokalt aftalte tillæg som gives som trin og/eller kronetillæg er pensionsgivende.

Frem til og med 31. august 2013 har kronetillæg efter forhånds aftalen været pensionsgivende for tjenestemænd som følge af indregning på pensionstidspunktet, jf. "Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl." § 17, stk. 1, pkt. b. (høkerreglen). Høkerreglen har ligeledes været gældende for overenskomstansatte med tjenestemandslignende pensionsvilkår, jf. § 10, stk. 11 i overenskomst for lærere m.fl. (50.01).

Pr. 1. september 2013 gælder *Allonge til forhånds aftaler for ansatte under "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne"* samt administrativ vejledning til samme. Samme allonge og administrativ vejledning finder anvendelse for overenskomstansatte med tjenestemandslignende pensionsvilkår.

Funktionsløn

Med udgangspunkt i Aarhusaftalens hensigter og værdigrundlag, er parterne enige om, at sigtet med denne forhåndsftale er at understøtte en retning, hvor den professionelle opgavevaretagelse og samarbejdet er omdrejningspunktet.

1. Fagprofessionel lærerrolle / bh.kl.lederrolle

Til lærere ydes et tillæg på kr. 4.600 /5.850 årligt for varettagelse af den fagprofessionelle lærerrolle.

Til børnehaveklasseledere ydes et tillæg på kr. 6.600 / 7.850 årligt for varettagelse af den fagprofessionelle bh.kl.lederrolle.

Heri ligger en forventning til medarbejderen om:

- at arbejde for at understøtte elevernes faglige og sociale progression
- at dele viden med hinanden med henblik på bedst muligt at understøtte elevernes faglige og sociale progression
- at orientere sig mod de bedste løsninger og skøn baseret på fagprofessionel erfaring og forskningsmæssig viden
- at anvende personlige og faglige kompetencer i et samarbejde om at opnå de bedste resultater.
- at tage et kollektivt ansvar for arbejdsfællesskabet, herunder åbent og konstruktivt at give og modtage feedback.
- at varetage opgaven som mentor for nyansatte via i fællesskab at tage ansvar for at indsluse og udvikle nye kollegaer

Lønseddeltekst: "Fagprof. lærerrolle" eller "Fagprof. bh.kl.lederrolle"

2. Opgavevaretagelse gennem det professionelle samarbejde

Til lærere ydes et tillæg på kr. 4.600 / 5.850 årligt for opgavevaretagelse gennem det professionelle samarbejde.

Til børnehaveklasseledere ydes et tillæg på kr. 6.600/ 7.850 årligt for opgavevaretagelse gennem det professionelle samarbejde.

Ovenstående ydes med udgangspunkt i:

- at deltage aktivt og konstruktivt i faglige fora vedrørende skolens kerneopgave.
- at bidrage til at fastholde og udvikle den attraktive arbejdsplads og aktivt støtte fællesskabet.
- at samarbejde og vidensdele på tværs af skoler og institutioner.
- at teamet selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde, hvis dette i forbindelse med skoleårets planlægning er besluttet.

Lønseddeltekst: "Prof. samarbejde"

3. Kontaktperson, Langagerskolen og Stensagerskolen

Lærere / bh.kl.ledere på Langagerskolen og Stensagerskolen ydes et tillæg på kr. 9.985 årligt for funktionen som kontaktperson.

Lærere / bh.kl.ledere på Langagerskolen og Stensagerskolen er ikke omfattet af aftalens punkt 1 og 2 (funktionsløn).

Lønseddeltekst: "Kontaktperson - specialskoler"

4. Det pædagogiske læringscenter

Til lærere/børnehaveklasseledere der som ressourceperson løser opgaver i det pædagogiske læringscenter, jf. bekendtgørelse om folkeskolens pædagogiske læringscentre, nr. 687 af 20. juni 2014, ydes et tillæg på kr. 4.500 årligt.

Lønseddeltekst: "Pæd. læringscenter"

5. Tillidsrepræsentanter

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som tillidsrepræsentanter, ydes et tillæg på kr. 13.000/16.000 årligt.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: "Tillidsrepræsentant"

6. Fællestillidsrepræsentanter

Til lærernes 2 fællestillidsrepræsentanter ydes funktionstillæg på hhv. kr. 16.000 årligt (FTR med forhandlingskompetence på løn) og kr. 14.000 årligt (FTR uden forhandlingskompetence på løn).

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: "Fællestillidsrepræsentant"

7. Arbejds miljørepræsentanter

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som arbejds miljørepræsentanter, ydes et tillæg på kr. 6.000 årligt.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: "Arbejds miljørepræsentant"

8. Praktikvederlag for børnehaveklasseledere

Til børnehaveklasseledere, der har fungeret som praktikvejleder for pædagogstuderende ydes der følgende funktionsstillæg:

Praktikperiode	Funktionstillæg
Pædagogstuderende i 2. og 3. praktik/26 uger	4.500 kr. pr. praktikperiode
Pædagogstuderende i 1. praktik/ 7 uger	1.200 kr. pr. praktikperiode

Hvis pædagogstuderende ikke færdiggør den 2. eller 3. praktikperiode, ydes tillægget forholdsmæssigt, således praktikvejlederen ydes 750 kr. pr. påbegyndt måned.

Tillægget ydes som et engangstillæg, når praktikperioden er afsluttet.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgraden.

Punkt 8, praktikvederlag for børnehaveklasseledere, er gældende fra 1. april 2018.

9. Skiftende tjenestesteder

Jf. overenskomstens § 5, stk. 12 (50.01) [O.18], ydes til lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder et årligt funktionstillæg på kr. 5.000.

Parterne er enige om, at det aftalte funktionstillæg for flere/skiftende tjenestesteder udløses såfremt læreren / børnehaveklasseledere læser undervisning på flere/ skiftende arbejdssteder. Undtaget er dermed bl.a. møder, forberedelse og teamsamarbejde samt enkeltstående vikartimer af mindre omfang. Ligeledes udløses tillægget ikke, når læreren/ børnehaveklasselederen medbringer egne elever til andre lokationer, fx i forbindelse med svømmeundervisning.

Lønsedeltekst: "Skiftende tjenestesteder"

10. Koordinator

Til lærere/børnehaveklasseledere, der varetager en opgave med planlægning, administration og koordinering af skolens arbejde inden for en af nedenstående opgavekategorier ydes et årligt tillæg som anført under det enkelte punkt:

- a. Skolens arbejde med tosprogede elever, kr. 7.000 årligt.
Såfremt man modtager det centralt fastsatte undervisningsvejledertillæg for vejledning i dansk som andetsprog, vil der ske modregning i ovenstående.

Såfremt den samlede sum af lokale funktionstillæg, der ikke ydes på grund af funktionen som undervisningsvejleder, overstiger værdien af undervisningsvejledertillægget, udbetales den del af tillægssummen, der overstiger undervisningsvejledertillægget.

Lønsedeltekst: "Koor. tosprogede"

- b. Skolens støttecenter, kr. 7.000 årligt
Lønsedeltekst: "Koor. støttecenter"

- c. Vikaradministration, kr. 7.000 årligt (herunder modtage sygemeldinger og udarbejde forslag til vikarplaner)

Såfremt teams varetager intern vikardækning indgår honorering herfor under punkt 2 (funktionsløn).

Lønseddeltekst: "Koor. vikar"

- d. Teamkoordinator, kr. 3.000 årligt.
Lønseddeltekst: "Teamkoordinator"

- e. Andre koordinerende funktioner
Såfremt lærere/børnehaveklasseledere af skolens ledelse tildeles andre koordinerende funktioner end ovenstående skal skolens ledelse kontakte ÅLF med henblik på forhandling af eventuelt funktionstillæg.

Tillæggene under punkt 12 reguleres ikke efter beskæftigelsesgraden.

11. Sygehusundervisning (Skejby Sygehus samt Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center)

Kontaktperson

Til lærere/børnehaveklasseledere ved sygehusundervisningen ydes et tillæg på kr. 6.000 årligt for at varetage funktionen som kontaktperson.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: "Sygehusuv - Kontaktperson"

Koordinere tværfagligt samarbejde med blandt andet sundhedsfagligt personale

Til lærere/børnehaveklasseledere ved Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center ydes et tillæg på kr. 6.000 årligt for at varetage og koordinere det tværfaglige samarbejde med øvrige faggrupper, herunder det sundhedsfaglige personale, med henblik på at tilrettelægge den mest hensigtsmæssige undervisning for eleverne.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: "Koor. BUC"

Personligt tillæg (BUC)

Til lærere/børnehaveklasseledere, der både før og efter den 1. august 2017 varetager undervisning af elever ved Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center, ydes et personligt tillæg på kr. 12.000 årligt. Tillægget ydes udover de ovennævnte to tillæg under punkt 13.

Tillægget gradueres efter beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: "Personligt tillæg BUC"

12. Kontaktperson - Kaløvigskolen

Til lærere og børnehaveklasseledere ved Kaløvigskolen ydes et tillæg på 6.000 kr. årligt for funktionen som kontaktperson.

Lønseddeltekst: "Kontaktperson - Kaløvigskolen"

13. Øvrige særlige funktioner

Parterne er enige om, at der udover de anførte forhåndsaftalte tillæg kan stilles forslag om tillæg for yderligere funktioner af mere individuel karakter.

Der er enighed om, at sådanne forslag normalt drøftes og besluttet iværksat inden funktionen påbegyndes.

Lønseddeltekst: "Funktionsløn"

Kvalifikationsløn

1. Pædagogisk Diplomuddannelse

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en Pædagogisk Diplomuddannelse, jf. overenskomstens § 6, stk. 4 (50.01) [O.18], ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt.

Til tjenstemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med et løntrin.

Til tjenstemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med et løntrin.

Lønseddeltekst: "Pædagogisk diplomuddannelse"

2. Pædagogisk Diplomuddannelse i specialpædagogik

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en pædagogisk diplomuddannelse i specialpædagogik, ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt.

Til tjenstemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med et løntrin.

Til tjenstemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med et løntrin.

Lønseddeltekst: "PD specialpædagogik"

3. Exam. Pæd.

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en uddannelse som Exam.Pæd., ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt.

Til tjenstemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med et løntrin.

Til tjenstemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med et løntrin.

Lønseddeltekst: "Exam. Pæd."

4. Cand. Pæd.

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en uddannelse som Cand.Pæd., ydes et årligt tillæg på kr. 14.000 årligt.

Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med to løntrin.

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med tre løntrin.

Lønseddeltekst: "Cand. Pæd."

5. Speciallæreruddannelsen

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået den nu nedlagte Speciallæreruddannelse, ydes et tillæg på kr. 9.800 årligt.

Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med to løntrin.

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med to løntrin.

Lønseddeltekst: "Speciallæreruddannelse"

6. IT-kompetencer

Til alle lærere/børnehaveklasseledere, ydes et tillæg for undervisningsrelaterede IT-kompetencer på kr. 2.500 årligt.

Lønseddeltekst: "IT-kompetencer"

7. Natlysuddannelse

Til lærere/børnehaveklasseledere der har gennemgået Natlysuddannelsen ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt.

Lønseddeltekst: "Natlysuddannelse"

8. Prakticlæreruddannelse

Til lærere/børnehaveklasseledere der har gennemgået den pr. 01.08.02 etablerede prakticlæreruddannelse ved ADAS/JCVU/VIA ydes et tillæg på kr. 4.000 årligt.

Tillægget bortfalder når/hvis uddannelsen suppleres til en hel diplomuddannelse, og de pågældende derefter omfattes af lokalaftalens kvalifikationsløn pkt. 1, Pædagogisk Diplomuddannelse.

Lønseddeltekst: "Prakticlæreruddannelse"

9. Læsevejlederuddannelse

Til lærere/børnehaveklasseledere, som har taget den læsevejlederuddannelse, som Center for Undervisningsmidler JCVU/VIA udbyder, eller mindst 2 af den nye uddannelses PD-moduler, jf. bekendtgørelse om uddannelse til læsevejleder i folkeskolen, ydes med virkning fra 1. januar 2007 et tillæg på kr. 2.800 årligt.

Tillægget bortfalder når/hvis uddannelsen suppleres til en hel diplomuddannelse, og de pågældende derefter omfattes af lokalaftalens kvalifikationsløn pkt. 1, Pædagogisk Diplomuddannelse.

Lønsedeltekst: "Læsevejlederuddannelse"

10. Øvrige særlige kvalifikationer

Parterne er enige om, at der udover de anførte forhåndsaftalte tillæg kan stilles forslag om tillæg for yderligere kvalifikationer af mere individuel karakter.

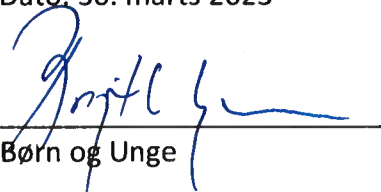
Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra 1. april 2023.

Denne aftale kan af begge parter helt- eller delvist opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen kan i øvrigt ændres efter aftale mellem parterne.

Dato: 30. marts 2023



Børn og Unge

Dato: 31/3 2023



Århus Lærerforening

