

# FORHÅNDSAFTALE MELLEM AARHUS KOMMUNE, BØRN & UNGE OG ÅRHUS LÆRERFORENING VEDRØRENDE LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE

## 1. Generelt

### Dækningsområde

Aftalen er gældende for alle lærere og børnehaveklasseledere med tjeneste på skolerne ved Børn og Unge i Aarhus Kommune undtagen for ansatte ved Stensagerskolen, Langagerskolen, Sygehusundervisningen / Skolen på Børnepsykiatrisk Hospital og Kaløvigskolen.

### Graduering af tillæg

Hvor der nedenfor er angivet tillægsstørrelse som to beløb adskilt af skråstreg, angiver tallet før skråstregen tillæggets størrelse for ansatte på anciennitetsløn, og tallet efter skråstregen tillægget for ansatte på Ny løn.

### Pensionsforhold

Lokalt aftalte tillæg som gives som trin og/eller kronetillæg er pensionsgivende.

Frem til og med 31. august 2013 har kronetillæg efter forhåndsftalen været pensionsgivende for tjenestemænd som følge af indregning på pensionstidspunktet, jf. "Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl." § 17, stk. 1, pkt. b. (høkerreglen). Høkerreglen har ligeledes været gældende for overenskomstansatte med tjenestemandslignende pensionsvilkår, jf. § 10, stk. 10 i overenskomst for lærere m.fl. (50.01).

Pr. 1. september 2013 gælder *Allonge til forhåndsftaler for ansatte under "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne"* samt administrativ vejledning til samme. Samme allonge og administrativ vejledning finder anvendelse for overenskomstansatte med tjenestemandslignende pensionsvilkår.

### Tillægsniveau og udbetaling.

Alle nedenstående tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau og reguleres på samme måde som de centralt aftalte lønde.

Hvor intet andet er angivet nedenfor, udbetales tillægget med en forholdsmæssig del hver måned.

Kvalifikationstillæg, der er aftalt på baggrund af en bestået uddannelse, ydes fra den første i måneden, efter afsluttet uddannelse (datoen for udstedelse af bevis).

### Deltidsbeskæftigede

Tillæg gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført under det enkelte punkt.

## 2. Funktionsløn

### 1. Fagopdelt undervisning over 734 årlige timer

Der ydes et tillæg på kr. 120 pr. årlig fagopdelt undervisningstime over 734 timer.

Fagopdelt undervisning er defineret som undervisning i fagrækken:

Dansk, engelsk, tysk, fransk, historie, kristendomskundskab, samfundsfag, matematik, natur/teknik, geografi, biologi, fysik/kemi, idræt, musik, billedkunst, håndværk og design, madkundskab, valgfag.

Tillægget ydes for de timer, hvor læreren/børnehaveklasselederen har ansvaret for forberedelse af den fagopdelte undervisning.

For deltidsbeskæftigede beregnes grænsen for tillægget i forhold til beskæftigelsesgraden. For tidsbegrænsede ansatte og ansatte med til- eller fratræden i løbet af skoleåret beregnes tillæg svarende til undervisningsaktiviteten i et helt skoleår.

### 2. Professionel opgavevaretagelse og samarbejde

Til alle lærere ydes et tillæg på kr. 8.410/10.910 årligt. Tillægget ydes for professionel opgavevaretagelse og for kvalitet i det interne og eksterne samarbejde på baggrund af Aarhusaftalens værdigrundlag.

Til alle børnehaveklasseledere ydes et tillæg på kr. 12.410/14.910 årligt. Tillægget ydes for professionel opgavevaretagelse og for kvalitet i det interne og eksterne samarbejde på baggrund af Aarhusaftalens værdigrundlag.

### 3. Skolebibliotekarer / læringsvejledere

Til lærere/børnehaveklasseledere med funktionen skolebibliotekar / læringsvejleder ydes et tillæg på kr.4.500 årligt.

### 4. Tillidsrepræsentanter

#### Basis-tillæg

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som tillidsrepræsentanter, ydes et basis-tillæg på kr. 3.000 årligt.

Tillægget er ikke graderet efter beskæftigelsesgrad.

#### Supplerende tillæg

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som tillidsrepræsentanter, ydes et supplerende tillæg på kr.10.000/ 13.000 årligt.

Tillægget er ikke graderet efter beskæftigelsesgrad.

## **5. Fællestillidsrepræsentanter**

### Basis-tillæg

Til lærernes 2 fællestillidsrepræsentanter ydes funktionstillæg på hhv. kr. 8.000 årligt (FTR med forhandlingskompetence på løn) og kr. 6.000 årligt (FTR uden forhandlingskompetence på løn). Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

### Supplerende tillæg

Til begge fællestillidsrepræsentanter ydes et supplerende funktionstillæg på kr. 8.000 årligt.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

## **6. Arbejdsmiljørepræsentanter**

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som arbejdsmiljørepræsentanter, ydes et tillæg på kr. 6.000 årligt.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

## **7. Praktik ved børnehaveklasseledere**

Til børnehaveklasseledere, der modtager pædagogstuderende i 1. praktikperiode af ca. 7 ugers varighed i børnehaveklassen, ydes et ikke pensionsgivende engangstillæg på kr. 1.200.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

## **8. Tillæg for særlige opgaver ved Søndervangskolen eller Tovshøjskolen**

Til lærere og børnehaveklasseledere (ansat i basisstillinger), der varetager særlige opgaver jf. "Aftale om lokal løndannelse for lærere og børnehaveklasseledere ved Søndervangskolen og Tovshøjskolen", ydes et tillæg på kr. 15.500 årligt.

## **9. Anciennitetslønnede børnehaveklasseledere**

Til anciennitetslønnede børnehaveklasseledere ydes et kompenserende tillæg på kr. 2.400 årligt. Tillægget bortfalder i tilfælde af, at der senere indgås centrale aftaler, der tilgodeser samme formål.

## **10. Skiftende tjenestesteder**

Jf. overenskomstens § 5, stk. 14 (50.01) [O.13], ydes til lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder et årligt funktionstillæg på kr. 5.000.

Parterne er enige om, at det aftalte funktionstillæg for flere/skiftende tjenestesteder udløses såfremt læreren / børnehaveklasseledere læser undervisning på flere/ skiftende arbejdssteder. Undtaget er dermed bl.a. møder, forberedelse og teamsamarbejde samt enkeltstående vikartimer af mindre omfang. Ligeledes udløses tillægget ikke, når læreren/ børnehaveklasselederen medbringer egne elever til andre lokationer, fx i forbindelse med svømmeundervisning.

### **11. IT-vejledere**

Der ydes til lærere/børnehaveklasseledere et tillæg på kr. 3.000 såfremt en mindre opgave med pædagogisk eller teknisk IT-vejledning løses af læreren/børnehaveklasselederen.

Der ydes et tillæg på kr. 11.000 såfremt en større opgave med pædagogisk eller teknisk IT-vejledning løses med selvstændigt ansvar af læreren/børnehaveklasselederen.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

### **12. Planlægning og koordinering af skolens arbejde med tosprogede elever**

Der ydes til lærere/børnehaveklasseledere et tillæg på kr. 3.000 såfremt en mindre opgave med planlægning, administration og koordinering af skolens arbejde med tosprogede elever løses af læreren/børnehaveklasselederen.

Der ydes et tillæg på kr. 11.000 såfremt en større opgave med planlægning, administration og koordinering af skolens arbejde med tosprogede elever løses med selvstændigt ansvar af læreren/børnehaveklasselederen.

Såfremt man modtager det centralt fastsatte undervisningsvejledertillæg, vil der ske modregning i ovenstående.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad

### **13. Planlægning og koordinering af arbejdet i skolens støttecenter**

Der ydes til lærere/børnehaveklasseledere et tillæg på kr. 3.000 såfremt en mindre opgave med planlægning, administration og koordinering af støttecenterets virksomhed løses af læreren/børnehaveklasselederen.

Der ydes et tillæg på kr. 11.000 såfremt en større opgave med planlægning, administration og koordinering af støttecenterets virksomhed løses med selvstændigt ansvar af læreren/børnehaveklasselederen.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad

### **14. Vikaradministration**

Der ydes til lærere/børnehaveklasseledere et tillæg på kr. 3.000 såfremt en mindre opgave med planlægning, administration og koordinering af skolens vikarordning (herunder modtage sygemeldinger og udarbejde forslag til vikarplaner) løses af læreren/børnehaveklasselederen.

Der ydes et tillæg på kr. 11.000 såfremt en større opgave med planlægning, administration og koordinering af skolens vikarordning (herunder modtage sygemeldinger og udarbejde forslag til vikarplaner) løses af læreren/børnehaveklasselederen.

Såfremt teams varetager intern vikardækning indgår honorering herfor under punkt 2.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

#### **15. Teamkoordinatorer**

Der kan på hver skole ydes et antal tillæg på kr. 3.000 årligt til koordinatorer for team. Der kan ydes ét tillæg pr. team, og tillægget kan ikke deles mellem flere. Ved team forstås teamdannelser for grupper af klasser/hold afhængigt af den enkelte skoles valgte struktur. Der kan f.eks. være tale om team for afdelinger eller "huse", for en eller flere årgange, for indskoling, mellemtrin, udskoling, for specialklasseafdelinger m.m.

#### **16. Andre koordinerende funktioner med selvstændigt ansvar**

Såfremt der er skoler, der afprøver koordinatorfunktioner, hvor læreren/børnehaveklasselederen tillægges andre koordinerende funktioner med selvstændigt ansvar for opgaveløsningen henvises til forhåndsftalens punkt 17 "øvrige særlige funktioner".

#### **17. Øvrige særlige funktioner**

Parterne er enige om, at der fra de enkelte skolers ledere eller tillidsrepræsentanter kan stilles forslag om tillæg for yderligere funktioner af mere individuel karakter (specifikt for den enkelte skole).

Der er enighed om, at sådanne forslag normalt kan drøftes og eventuelt besluttet iværksat med fremadrettet virkning, og at sådanne forslag normalt fremsættes og behandles en gang årligt med eventuel virkning fra 1. august.

Parterne er enige om i størst mulig udstrækning at aftale tillæg fremadrettet, dog således at det ikke afskærer muligheden for bagudrettet honorering af ekstraordinære/uforudsigelige opgaver.

### **3. Kvalifikationsløn**

For tjenestemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere samt overenskomstansatte med ret til tjenestemandslignende pensionsvilkår, der efter 31. august 2013 opnår ret til kvalifikationsløn, der helt eller delvist gives som trin, vil der blive ydet et kronetillæg svarende til værdien af det konkrete trin og eventuelt tilhørende kronetillæg. Dette tillæg vil blive oprettet med supplerende pensionsordning.

#### **1. Pædagogisk Diplomuddannelse**

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en Pædagogisk Diplomuddannelse, jf. overenskomstens § 6, stk. 4 (50.01) [O.13], ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt. Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med et løntrin plus kr. 1.100 årligt. Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med et løntrin plus kr. 1.800 årligt.

#### **2. Pædagogisk Diplomuddannelse i specialpædagogik**

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en pædagogisk diplomuddannelse i specialpædagogik, ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt. Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med et løntrin plus kr. 1.100 årligt. Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med et løntrin plus kr. 1.800 årligt.

#### **3. Exam.Pæd.**

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en uddannelse som Exam.Pæd., ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt. Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med et løntrin plus kr. 1.100 årligt. Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med et løntrin plus kr. 1.800 årligt.

#### **4. Cand.Pæd.**

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en uddannelse som Cand.Pæd., ydes et årligt tillæg på kr. 14.000 årligt. Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med to løntrin plus kr. 4.900 årligt. Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med tre løntrin plus kr. 2.600 årligt.

#### **5. Speciallæreruddannelsen**

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået den nu nedlagte Speciallæreruddannelse, ydes et tillæg på kr. 9.800 årligt. Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med to løntrin plus kr. 700 årligt. Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med to løntrin plus kr. 2.200 årligt.

## **6. IT-kvalifikationer**

Til alle lærere/børnehaveklasseledere, ydes et tillæg for undervisningsrelaterede IT-kvalifikationer på kr. 2.500 årligt.

## **7. Natlysuddannelsen**

Til lærere/børnehaveklasseledere der har gennemgået Natlysuddannelsen ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt.

## **8. Praktiklæreruddannelsen**

Til lærere/børnehaveklasseledere der har gennemgået den pr. 01.08.02 etablerede praktiklæreruddannelse ved ADAS/JCVU/VIA ydes et tillæg på kr. 4.000 årligt.

Tillægget bortfalder når/hvis uddannelsen suppleres til en hel diplomuddannelse, og de pågældende derefter omfattes af lokalaftalens kvalifikationsløn pkt. 1, Pædagogisk Diplomuddannelse.

## **9. Læsevejlederuddannelsen**

Til lærere/børnehaveklasseledere, som har taget den læsevejlederuddannelse, som Center for Undervisningsmidler JCVU/VIA udbyder, eller mindst 2 af den nye uddannelses PD-moduler, jf. bekendtgørelse om uddannelse til læsevejleder i folkeskolen, ydes med virkning fra 1. januar 2007 et tillæg på kr. 2.800 årligt.

Tillægget bortfalder når/hvis uddannelsen suppleres til en hel diplomuddannelse, og de pågældende derefter omfattes af lokalaftalens kvalifikationsløn pkt. 1, Pædagogisk Diplomuddannelse.

## **10. Kvalifikationsløn for lærere/bh.klasseledere med tjeneste ved Tovshøjskolen eller Søndervangskolen**

Til lærere og børnehaveklasseledere med tjeneste ved Tovshøjskolen eller Søndervangskolen kan der efter aftale mellem skolelederen og Århus Lærerforening ydes individuelle tillæg på kr. 5.000. Der henvises til "Aftale om lokal løndannelse for lærere og børnehaveklasseledere i basisstillinger ved Søndervangskolen og Tovshøjskolen".

## **11. Øvrige særlige kvalifikationer**

Parterne er enige om, at der fra de enkelte skolers ledere eller tillidsrepræsentanter kan stilles forslag om tillæg for yderligere kvalifikationer af mere individuel karakter.

Parterne er enige om, at sådanne forslag indgår i de årlige forhandlinger og eventuelt i forbindelse med nyansættelser.

#### 4. Ikrafttræden og opsigelse

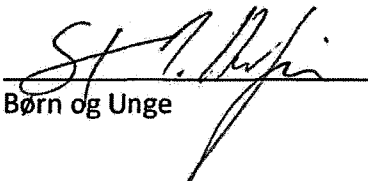
Aftalen har virkning fra 1. august 2015.

Denne aftale kan af begge parter helt- eller delvist opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen kan i øvrigt ændres efter aftale mellem parterne.

Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.

Dato: 10/6-2015

  
Børn og Unge

Dato: 11/6-2015

  
Århus Lærereforening