

FORHÅNDSAFTALE
mellem
SAMSØ KOMMUNE og ÅRHUS LÆRERFORENING
vedr.
LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE

Indhold:

1. Generelt
2. Funktionsløn
3. Kvalifikationsløn
4. Ikrafttræden og opsigelse

1. Generelt

Aftalen er gældende for alle lærere og børnehaveklasseledere med tjeneste på Samsø Skole, Samsø Kommune.

Graduering af tillæg

Hvor der nedenfor er angivet tillægsstørrelse som to beløb adskilt af skråstreg, angiver tallet før skråstregen tillæggets størrelse for ansatte på anciennitetsløn (personlig ordning), og tallet efter skråstregen tillægget for ansatte på grundlønssystemet (ny løn).

Deltidsbeskæftigede

Tillæg gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er anført under det enkelte punkt.

Pensionsforhold

Hvor intet andet er anført nedenfor er lokalt aftalte tillæg som gives som trin og/eller kronetillæg pensionsgivende.

Kronetillæg gøres for tjenestemænd pensionsgivende som følge af indregning på pensionstidspunktet, jf. "Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl." § 17, stk. 1, pkt. b. (høkerreglen).

Tillægsniveau og udbetaling.

Alle nedenstående tillæg er angivet i årligt 31.03.2000-niveau og reguleres på samme måde som de centralt aftalte løndelev.

Hvor intet andet er angivet nedenfor, udbetales tillægget med en forholdsmæssig del hver måned. Kvalifikationstillæg, der er aftalt på baggrund af en bestået uddannelse, ydes fra den første i måneden efter afsluttet uddannelse (datoen for udstedelse af bevis).

2. Funktionsløn

1. Professionel opgavevaretagelse
2. AKT-vejledere
3. Undervisningsvejledere
4. Administrator af det pædagogiske læringscenter
5. Tillidsrepræsentanter
6. Arbejdsmiljørepræsentant
7. Vikarpåsætter
8. IT-ansvarlig
9. Øvrige særlige funktioner

1. Professionel opgavevaretagelse

Til alle lærere og børnehaveklasseledere ydes et tillæg på kr. 11.600 årligt for professionel opgavevaretagelse og kvalitet i samarbejdsrelationer.

Pr. 1. august 2020 forhøjes tillægget til kr. 12.600

Pr. 1. august 2021 forhøjes tillægget til kr. 14.500.

For lærere og børnehaveklasseledere omfattet af bilag 1 (personlig overgangsordning) ydes i perioden 1. august 2019 – 30. april 2022 dog et tillæg på kr. 11.600 årligt for professionel opgavevaretagelse og kvalitet i samarbejdsrelationer.

Lønseddeltekst: Opgavevaretagelse

2. AKT-vejledere

For varetagelse af opgaven som AKT-vejleder ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000. Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad

Lønseddeltekst: AKT-vejleder

3. Undervisningsvejledere

Parterne er enige om, at for lærere/børnehaveklasseledere, der tillægges funktion som undervisningsvejledere (fx matematikvejledere, DSA-vejledere, læsevejledere mv.) da ydes det centralt aftalte funktionstillæg på kr. 10.000, jf. overenskomstens § 5, stk. 16 i fuldt omfang. Tillægget gradueres således ikke efter beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Undervisningsvejl.

4. Administrator af det pædagogiske læringscenter

For funktionen som administrator af det pædagogiske læringscenter ydes et funktionstillæg på kr. 12.000.

Hvis funktionen deles mellem flere personer ydes som minimum halvdelen af ovenstående tillæg til hver enkelt person. Såfremt en person varetager mere end 50 % af den samlede funktion ydes til denne et funktionstillæg svarende til den forholdsmæssige andel af det fulde tillæg på kr. 12.000.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad

Lønseddeltekst: Adm. skolebib.

5. Tillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentanten ved Samsø Skole ydes et årligt funktionstillæg på kr. 16.000.
Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad

Lønseddeltekst: TR

6. Arbejds miljørepræsentant

Arbejds miljørepræsentanten ved Samsø Skole ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000.
Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad

Lønseddeltekst: AMR

7. Vikarpåsætter

For varetagelse af opgaven som vikarpåsætter ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000.
Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad

Lønseddeltekst: Vikarpåsætter

8. IT-ansvarlig

For varetagelse af opgaven som IT-ansvarlig ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000.
Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad

Lønseddeltekst: IT-ansv

9. Øvrige særlige funktioner

Parterne er enige om, at der udover de anførte forhåndsaftalte tillæg kan stilles forslag om tillæg for yderligere funktioner af mere individuel karakter.

Der er enighed om, at sådanne forslag normalt drøftes og besluttet iværksat med fremadrettet virkning, og at sådanne forslag normalt fremsættes og behandles en gang årligt med virkning fra 1. august.

3. Kvalifikationsløn

1. Tiltrækning og fastholdelse

- 1.1. Lærere og børnehaveklasseledere ansat 1. august 2019 eller senere
- 1.2. Lærere og børnehaveklasseledere ansat før 1. august 2019

2. Fleksibilitet og omstillingsparathed

3. Godkendt efter- og videreuddannelse

- 3.1. *Lærere og børnehaveklasseledere ansat 1. august 2019 eller senere*
- 3.2. *Lærere og børnehaveklasseledere ansat før 1. august 2019*

4. Øvrige særlige kvalifikationer

1. Tiltrækning og fastholdelse

1.1. Lærere og børnehaveklasseledere ansat 1. august 2019 eller senere

Lærere/børnehaveklasseledere på grundlønssystemet, som ansættes i Samsø Kommune efter 1. august 2019, og som på ansættelsestidspunktet har mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer/pædagog tillægges 2 løntrin. De 2 løntrin bortfalder når læreren/børnehaveklasselederen opnår ret til kvalifikationsløn efter 4 års sammenlagt

beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer/pædagog jf. overenskomstens § 6, stk. 2, pkt. 1 og 2.

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse kan der ikke ydes tillæg efter pkt. 1.2.

Lønseddeltekst: Til/fast

1.2. Lærere og børnehaveklasseledere ansat før 1. august 2019

Lærere og børnehaveklasseledere på grundlønssystemet, som er ansat i Samsø Kommune før 1. august 2019, og som på ansættelsestidspunktet havde mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer/pædagog tillægges 2 løntrin. De 2 løntrin lægges oven i den centralt aftalte løn og bortfalder ikke ved opnåelse af kvalifikationsløn efter overenskomstens § 6, stk. 2, pkt. 1 og 2.

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse kan der ikke ydes tillæg efter pkt. 1.1.

Lønseddeltekst: Til/fast – personlig

2. Fleksibilitet og omstillingsparathed

Til lærere og børnehaveklasseledere ydes et tillæg på 1 løntrin for fleksibilitet og omstillingsparathed.

Lønseddeltekst: Omstilling

3. Godkendt efter- og videreuddannelse

3.1. Lærere og børnehaveklasseledere ansat 1. august 2019 eller senere

For relevante efter- og videreuddannelsesaktiviteter omfattet af ECTS-point ydes tillæg på 1.500 kr. for hver 10 ECTS point, der er gennemført. Der kan efter denne bestemmelse maksimalt ydes tillæg op til 120 ECTS svarende til 18.000 kr.

Såfremt en lærer eller børnehaveklasseleder måtte gennemføre mere end 120 ECTS-point relevant efter- og videreuddannelse optages der mellem Samsø Kommune og Århus Lærerforening forhandling om kvalifikationstillæg.

Ydes der tillæg efter punkt 3.1 kan der ikke ydes tillæg efter pkt. 3.2.

Lønseddeltekst: Efterudd. - 3.1

3.2. Lærere og børnehaveklasseledere ansat før 1. august 2019

For lærere og børnehaveklasseledere ansat før 1. august 2019 gælder, at disse for relevant efter- og videreuddannelse honoreres efter den af nedenstående tre bestemmelser, som til enhver tid giver det højeste tillægsniveau.

- a) For godkendt efter- og videreuddannelse af mindst 30 timers varighed efter 1. august 2001 gives kvalifikationstillæg. Det præciseres, at aftalen omfatter godkendte kurser taget under ansættelsen ved Samsø Skole efter tidspunktet for aftalens indgåelse. For 100 timer gives kr. 2.800, for 200 timer gives kr. 5.600, for 300 timer gives kr. 8.400.

Lærere og børnehaveklasseledere som allerede har opnået kvalifikationstillæg for godkendt efter og videreuddannelse af mindst 25 timers varighed opretholder tillægget.

Lønseddeltekst: Efterudd. – 3.2a

- b) For gennemført pædagogisk diplomuddannelse, jf. overenskomstens § 6, stk. 4 (50.01) [0.18], gives et kvalifikationstillæg på kr. 5.000.

Lønseddeltekst: Pæd.diplom. – 3.2b

- c) For relevante efter- og videreuddannelsesaktiviteter omfattet af ECTS-point ydes tillæg på 1.500 kr. for hver 10 ECTS point, der er gennemført. Der kan efter denne bestemmelse maksimalt ydes tillæg op til 120 ECTS svarende til 18.000 kr.

Såfremt en lærer eller børnehaveklasseleder måtte gennemføre mere end 120 ECTS-point relevant efter- og videreuddannelse optages der mellem Samsø Kommune og Århus Lærerforening forhandling om kvalifikationstillæg.

Lønseddeltekst: Efterudd. 3.2c

Der skal af arbejdsgiver løbende være opmærksomhed på, hvilke af modellerne a, b og c den enkelte medarbejder skal have udbetalt løn efter.

Såfremt der måtte være tvivsspørgsmål om, hvilken af modellerne a, b og c en medarbejder skal aflønnes efter er det aftalt, at arbejdsgiver skal rette henvendelse til Århus Lærerforening for drøftelse heraf.

Ydes der tillæg efter punkt 3.2 kan der ikke ydes tillæg efter pkt. 3.1.

4. Øvrige særlige kvalifikationer

Parterne er enige om, at der udover de anførte forhåndsaftalte tillæg kan stilles forslag om tillæg for yderligere kvalifikationer af mere individuel karakter.

4. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra 1. august 2019 og erstatter tidligere forhåndsaftale af 9. december 2014.

Denne aftale kan af begge parter helt- eller delvist opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen kan i øvrigt ændres efter aftale mellem parterne.

Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.

Dato:

27/10 2020

Samsø Kommune

Helle Griebel Anesen
Forvaltningschef Børn, Unge og Kultur
Samsø Kommune

Dato: 23/10-20

Århus Lærerforening